

5to. Encuentro entre Pares

13 de Junio de 2024, 17 hs. (GMT-3), Buenos Aires, Argentina

" El Análisis de Causa Raíz en la 4ta Revolución Industrial"

El impacto de habilidades del futuro en la Resolución de Problemas con el Análisis de Causa Raíz y como se desarrolla en las organizaciones.

La Cuarta Revolución Industrial sostiene que los avances tecnológicos conforman una nueva etapa de transformación industrial. Se caracteriza por la fusión de tecnologías, desintegrando las fronteras entre las esferas física, digital y biológica. Esto también impacta en la gestión, las habilidades y las prácticas de Resolución de problemas con el Análisis de Causa Raíz.
¿Cómo será la magnitud de este impacto? ¿Cómo la mejora de las habilidades y el entrenamiento continuo debe llevarse adelante? ¿Cómo las organizaciones deberían enfrentar esta nueva etapa?

La Cuarta Revolución Industrial, también conocida como Industria 4.0 o Revolución industrial etapa cuatro, sostiene que los avances tecnológicos implementados desde la segunda década del siglo XXI conforman una nueva etapa de transformación industrial. Se caracteriza por la fusión de tecnologías, desintegrando las fronteras entre las esferas física, digital y biológica.

Está creando una gran demanda de millones de nuevos empleos, con amplias oportunidades para satisfacer las aspiraciones y el potencial de las personas. Sin embargo, en la actualidad, la tendencia y el discurso dominante siguen siendo de disparidad de oportunidades, desplazamiento de empleos y desigualdad cada vez mayor.

Sin lugar a duda, esto también impacta en la gestión, las habilidades y las prácticas de Resolución de problemas basadas en el Análisis de Causa Raíz, en la forma que las personas deben ser entrenadas y reentrenadas para mantener las estructuras organizativas para la investigación de eventos.

El Informe sobre el futuro del empleo 2023 del World Economic Forum WEF indica que para 2027, el 43% de las tareas laborales estarán automatizadas. Por lo tanto, se necesita una inversión urgente en capital humano para crear un mundo más justo garantizando que las personas tengan la oportunidad de desarrollar su potencial y prosperar. También plantea que, en los próximos cinco años, el 23% de los empleos globales cambiarán debido a la transformación de la industria, incluso a través de la inteligencia artificial y otras tecnologías de procesamiento de texto, imágenes y voz.

De hecho, entre las empresas con mejor desempeño, el 73% de los empleados actualizaban sus habilidades cada seis meses y el 44% las actualiza continuamente. Las empresas exitosas de hoy son aquellas que realmente son organizaciones que aprenden. Al mismo tiempo, se ha demostrado que el aprendizaje favorece la atracción, la retención y el bienestar del talento.

Lanzada en enero de 2020 por el WEF, la Revolución del Reskilling tiene como objetivo empoderar a mil millones de personas con mejor educación, habilidades y oportunidades económicas para 2030. El objetivo es preparar a mil millones de personas para la economía del mañana.

Existe una oportunidad sin precedentes para explorar las acciones necesarias para brindar nuevas habilidades a la fuerza laboral, nuevos mecanismos de entrega de aprendizaje y capacitación, y nuevos ecosistemas de aprendizaje para permitir la Revolución del Reskilling. En el mercado laboral, la mitad de la fuerza laboral mundial podría necesitar recapacitación para 2025.

Promover estrategias para transformar a las empresas en organizaciones orientadas a las habilidades y promover una cultura de capacitación, mejora de habilidades y aprendizaje permanente a través de la implementación de estrategias de aprendizaje dirigidas por la empresa. Para que las empresas sigan siendo ágiles en este panorama en evolución, deben centrarse en actualizar continuamente las habilidades de sus talentos.

El último informe del WEF sobre las Habilidades más demandadas dio los dos primeros lugares para el Pensamiento analítico y el Pensamiento creativo, ambas relacionadas con la Resolución de problemas formando parte de los procesos de investigación y obtención de soluciones. Será necesario, entonces, enfocarse en la capacitación y capacitación continua sobre la gestión y las prácticas de Análisis de Causa Raíz dentro de los proyectos que las organizaciones deben enfocarse en los próximos años.

La Cuarta Revolución Industrial demandará estas habilidades y debemos pensar, proyectar y desarrollar actividades dentro de las organizaciones enfocadas a ellas.

Programa del Encuentro

En el Encuentro se presentará la situación actual y el futuro de los nuevos enfoques en la mejora de las habilidades: Upskilling, Reskilling, Outskilling y Superlearning en el Análisis de Causas Raíz.

Los participantes podrán ofrecer sus opiniones y enfoques personales y organizativos y, a su vez, nutrirse de otros que sus colegas expondrán de la misma forma. Así, el debate enriquecerá a la audiencia y aportará nuevas alternativas en vista del futuro de las habilidades y como ellas podrán impactar en las organizaciones.

Como conclusión se emitirá un Informe hacia el Futuro con las conclusiones del evento.

Agenda

- 17.00 hs. Recepción de participantes. Moderador.
- 17.10 hs. Presentación: El impacto de habilidades del futuro en la Resolución de Problemas con el Análisis de Causa Raíz y como se desarrolla en las organizaciones.
Ing. Augusto Constantino
- 17.30 hs. Diálogo abierto, respondiendo en base a los siguientes cuestionamientos:
- ¿Cómo las habilidades de ACR están presente en su organización?*
 - ¿Existe un plan de capacitación continua para la mejora de las habilidades del futuro que conozca, lidere o participe?*
 - ¿Cómo piensa que estas habilidades deben ser consideradas y cuáles serían las acciones por tomar?*
 - ¿Participaría de un proyecto de mejora de las habilidades del futuro? ¿Cómo lo haría?*
- 18.20 hs. Conclusiones. Ing. Augusto Constantino
- 18.30 hs. Agradecimientos y cierre. Moderador.